



Information presse

6 septembre 2021

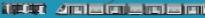
La CTS recrute 400 conducteurs et conductrices au cours des 4 prochaines années

TU RÊVES D'ÊTRE CAPITAINE
mais pas de prendre le large



**VIENS DÉCOUVRIR
DE NOUVEAUX HORIZONS**

La CTS recrute
400 conducteurs et conductrices

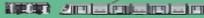
 #jobCTS
recrutement.cts-strasbourg.eu

TU RÊVES DE PRÉSERVER LA PLANÈTE
mais tu n'as pas la main verte



**DEVIENS CONDUCTEUR
DU CHANGEMENT**

La CTS recrute
400 conducteurs et conductrices

 #jobCTS
recrutement.cts-strasbourg.eu

TU RÊVES DE VOYAGER
mais aussi de créer des liens entre les gens



**VIENS REJOINDRE
NOTRE AVENTURE HUMAINE**

La CTS recrute
400 conducteurs et conductrices

 #jobCTS
recrutement.cts-strasbourg.eu

TU RÊVES D'UN GRAND RÔLE
mais pas dans les salles obscures



**DEVIENS ACTEUR
DES TRANSPORTS PUBLICS**

La CTS recrute
400 conducteurs et conductrices

 #jobCTS
recrutement.cts-strasbourg.eu

En vue de répondre au vaste programme d'extensions de son réseau lancé par l'Eurométropole de Strasbourg pour l'horizon 2025 mais également pour remplacer les conducteurs amenés à prendre leur retraite au cours des prochaines années, la CTS se lance dans une démarche très active de recrutement. 400 nouveaux conducteurs et conductrices sont recherchés pour répondre aux différents challenges qui l'attendent au cours des 4 prochaines années.

C'est une campagne de recrutement multicanale qui est lancée ce lundi 6 septembre par la CTS avec pour objectif de faire connaître le plus largement possible son besoin et intéresser toujours plus de candidats au métier de conducteur.

CONDUCTEUR, UN MÉTIER EXIGEANT MAIS ACCESSIBLE À DES PROFILS TRÈS VARIÉS

Parce que le transport public est un métier de service, le savoir-faire et le savoir-être est au cœur du processus de recrutement de l'entreprise. Pour devenir conducteur à la CTS, aucun niveau particulier de formation n'est prérequis, la CTS s'engage à dispenser une formation exigeante au cours de la phase de préparation au poste.

Pour intégrer la CTS, deux possibilités :

Être titulaire :

- du permis D (transport en commun) en cours de validité
- de la FIMO/FCO Voyageurs en cours de validité

OU pour bénéficier d'une Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE) afin de valider un Titre Professionnel :

- être inscrit à Pôle Emploi
- avoir plus de 21 ans
- être titulaire du permis B en cours de validité.

Le process de recrutement est exigeant mais ouvert. La diversité est une chance et une priorité pour la CTS. Plus qu'un diplôme, la motivation, l'implication, l'investissement et l'envie du candidat pour le métier font partie des prérequis.

Ce sont les différentes phases de tests organisées par la CTS qui attesteront de l'aptitude technique et psychomotrice ainsi que de la motivation des candidats pour poursuivre ou non leur formation au métier.

S'ils réussissent ces tests, les candidats déjà titulaires du Permis D et de la FIMO pourront suivre directement la formation interne de 5 semaines au métier de conducteur de la CTS. Pour ceux qui n'ont pas encore le permis D et la FIMO, les candidats ayant réussi ces tests devront se former en amont à ces deux habilitations grâce à l'accompagnement de Pôle Emploi pour ensuite rejoindre la formation interne de la CTS.

Dès l'entrée en formation interne qui alterne entre théorie et pratique, le candidat est embauché en CDI en tant que conducteur. Il est cependant nécessaire de valider la période des 5 semaines de formation pour pouvoir rouler sur le réseau CTS. Ainsi, en l'espace de 3 à 6 mois selon les profils, c'est un parcours professionnel complet qui est à la portée des candidats, leur ouvrant la voie à une reconversion totale, pour ceux qui le souhaitent.

Emmanuel Auneau, directeur général de la CTS « *Nous privilégions le savoir-être et la motivation à l'expérience des candidats. A la CTS, nous sommes très attachés à la diversité de nos salariés, source de richesse pour notre entreprise et c'est pourquoi nous souhaitons, à travers cette campagne, intéresser les profils les plus variés possibles au métier de conducteur. »*

UN PARTENARIAT AVEC PÔLE EMPLOI POUR L'OBTENTION DU PERMIS D ET DE LA FIMO VOYAGEURS

Depuis déjà plusieurs années, un partenariat a été établi entre la CTS et Pôle Emploi permettant d'accompagner les demandeurs d'emploi dans la formation à l'emploi. C'est dans ce cadre que la possibilité est offerte aux personnes qui ne détiendraient pas encore le permis D et la FIMO voyageurs d'intégrer la formation du Titre Professionnel de Conducteur de Transport en Commun sur Route, sur une durée de 3 mois, pour obtenir ces deux habilitations.

Pour ce faire, les candidats doivent préalablement être inscrits à pôle emploi (s'ils sont encore en poste ils doivent d'abord démissionner). Si les candidats sont retenus à l'issue du processus de recrutement, la CTS leur signe une promesse d'embauche leur permettant d'intégrer la formation au Titre Professionnel de Conducteur de Transport en Commun sur Route. Pendant toute la période de formation (3 mois en centre de formation), le candidat continue de percevoir l'indemnisation liée à ses droits au chômage.

La CTS réalise au sein des missions locales de pôle emploi, des réunions d'information sur le métier de conducteur et les dispositifs d'accompagnement existants permettant de se former au métier.

CONDUCTEUR, UN MÉTIER DE CONTACT, VALORISANT ET VALORISÉ

Au travers de sa campagne de recrutement, la CTS a souhaité mettre en lumière différentes facettes du métier de conducteur qui sont source de motivation pour les salariés déjà en poste. Prendre la route, se sentir utile, contribuer au développement de la mobilité douce sur son territoire, permettre aux habitants de l'Eurométropole de se déplacer et se retrouver, autant de raisons qui conduisent différents profils de candidats à choisir ce métier.

Estelle Tosques, directrice des ressources humaines de la CTS « *Il n'y a pas de parcours « classique » pour devenir conducteur à la CTS, les expériences de vie des candidats sont très différentes et enrichissantes pour notre entreprise. En revanche, ce qui rassemble nos candidats c'est la motivation, l'envie de « rendre service » aux autres, de conduire, bien sûr, mais au-delà également de contribuer à quelque chose d'ampleur et utile pour tous. »*

Le rythme et les horaires de travail sont des éléments essentiels à prendre en compte avant de déposer sa candidature. Le réseau est exploité tous les jours (sauf le 1^{er} mai) de 04h00 à 01h00 du lundi au samedi et de 04h30 à 01h00 les dimanches et jours fériés. Le métier de conducteur évolue beaucoup et vite. La dimension commerciale et relationnelle avec la clientèle est essentielle et au cœur des préoccupations de la CTS. Des perspectives d'évolution sont

également possibles, à savoir la conduite de tram, l'encadrement d'équipes de conduite, les métiers du contrôle, de la régulation du trafic ainsi que ceux de la formation.
La rémunération de base d'un conducteur est d'environ 2000 € bruts à l'embauche à laquelle s'ajoutent diverses primes.

DES JOB DATING POUR MIEUX FAIRE CONNAITRE LE METIER

Dès ce mercredi 8 septembre, la CTS animera des sessions de job dating permettant à tous les potentiels candidats de mieux comprendre les attentes du métier de conducteur et les étapes du processus de recrutement.

Les dates à retenir :

- **Mercredi 8 septembre** de 09h à 17h au Zenith de Strasbourg – Job dating de top Music les traqueurs d'emploi
- **Vendredi 1^{er} octobre** de 13h à 18h parvis de la Gare de Strasbourg – Job dating du village de l'emploi de Pôle emploi
- **Mercredi 20, Jeudi 21 et vendredi 22 octobre** de 10h à 17h niveau -1 de la Gare de Strasbourg

Pour postuler

<https://recrutement.cts-strasbourg.eu/>

Contacts presse

CTS

Clémentine COLIN

+ 33 (0)6 47 14 24 73

ccolin@cts-strasbourg.fr